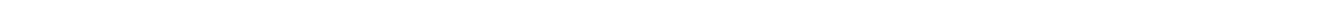


**Yhtymähallitus****02.09.2021****Aika** 02.09.2021 alkaen kello 09:00**Paikka** Koulutuskeskus JEDU, Nivalan toimipiste**Käsiteltävät asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
1	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
3	Tiedoksisaatettavat asiakirjat	6
4	Tiedoksisaatettavat viranhaltijapäätökset	9
5	Jokiedu Oy:n tilannekatsaus	10
6	Koulutuspäällikön viran muuttaminen koulutusjohtajan viraksi	11
7	Koulutusjohtajan viran täyttäminen	13
8	Kalajoki-kampus –selvityshanke	14
9	Puolivuosikatsaus 1.1.-30.6.2021	15
10	Investointiosan muutos vuoden 2021 talousarvioon	17
11	Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tilannekatsaus	18
12	Lausunto vuoden 2020 arviointikertomuksen aiheuttamista toimenpiteistä	19
13	Yhtymävaltuuston 23.6.2021-kokouksen päätösten toimeenpano	20
14	Suhteellisen vaalin vaalilautakunnan vaali	21
15	Yhtymävaltuuston puheenjohtajiston vaali	22
16	Tarkastuslautakunnan vaali	23
17	Yhtymähallituksen vaali	24
18	Jäsenten nimeäminen Nivalan Työpajasäätiön hallintoneuvostoon ja hallitukseen	25
19	Edustajan ja varaedustajan nimeäminen Kerttu Saalasti säätiön hallitukseen	26
20	Muut asiat	27
21	Yhtymävaltuuston kokous	28
22	Kokouksen päättäminen, seuraava kokous ja	29

---

valitusosoitus



**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Grekula Maarit	1. varapuheenjohtaja	
	Hyvärinen Mikko	jäsen	
	Karikumpu Päivi	puheenjohtaja	
	Laitala Ville	jäsen	
	Lehtosaari Jukka	jäsen	
	Pekkala Outi	jäsen	
	Puoskari Jukka	2. varapuheenjohtaja	
	Seppä Marjatta	jäsen	
	Sorvisto Maria	jäsen	
	Uusivirta Juha	jäsen	
	Haapakoski Kaisa	yhtymävaltuuston puheenjohtaja	
	Vahteala Antti-Jussi	1. yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja	
	Vuolteenaho Jarmo	2. yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja	
	Siermala Jaana	3. yhtymävaltuuston varapuheenjohtaja	
	Makkonen Keijo	kuntayhtymän johtaja, esittelijä	
	Paananen Paula	hallinto- ja talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

1

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän hallintosäännön (§ 109) mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä päivää ennen kokousta. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostitse 27.8.2021. Kokoukseen voi osallistua Teams-yhteyden välityksellä koronapandemian vuoksi.

Esitys:

Puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat sekä toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

2

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Ville Laitala ja Jukka Puoskari.

Päätös:

---

3

Tiedoksisaatettavat asiakirjat

Yhtymähallitus

Saapuneet asiakirjat ajalta 8.6.–23.8.2021 ovat seuraavat:

23.8. Oulun Yliopisto, Kerttu Saalasti säätiö, Nimeämispyyntö edustajanne (varsinainen jäsen ja varajäsen) nimeämisestä Kerttu Saalasti säätiön hallitukseen toimikaudelle 2021-2024.

11.8. Verohallinto, Todistus verojen maksamisesta

10.8. Valtiovarainministeriö, Päätös avustuksesta kuntien digitalisaation yhteishankkeisiin (VN/2777/2021)

2.8. Opetus- ja kulttuuriministeriö, Päätös opetus- ja kulttuuritoita varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2021 VN/27874/2020-OKM-6

19.7. Opetus- ja kulttuuriministeriö, Päätös ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksen myöntämisestä vuonna 2021 22.6.2021 OKM/77/521/2021

19.7. Opetushallitus, Määräys opetuksen ja koulutuksen järjestäjien tietojen tallentamisesta KOSKI-tietovarantoon 19.7.2021 OPH-2626-2021

19.7. Opetushallitus, Määräys opetuksen ja koulutuksen järjestäjien, oppilaitoksen ylläpitäjien sekä kuntien tietojen tallentamisesta Oppivelvollisuusrekisteriin 14.7.2021 OPH-3066-2021

13.7. AVI, opetus- ja kulttuuritoimi, Päätös PSAVI/4528/2021

13.7. AVI, opetus- ja kulttuuritoimi Päätös PSAVI/4174/2021

13.7. Piipsan Tuulivoima Oy, Piipsan tuulivoimahanke heinäkuu 21

7.7. P-P ELY-keskus, Kasvihuonetuotannon tukipäätös 2021, Koulutilan puutarha Haapavesi

23.6. Opetushallitus, Varautuminen ammatillisen koulutuksen, lukio-koulutuksen, esi- ja perusopetuksen ja vapaan sivistystyön koulutusten vuoden 2021 kustannusten tiedonkeruussa tapahtuviin muutoksiin OPH-742-2021

22.6. Opetus- ja kulttuuriministeriö, Päätös ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksen myöntämisestä vuonna 2021 OKM/77/521/2021

---

18.6. Ylivieskan kaupunki, Kaupunginhallituksen pöytäkirjanote keskustan kaupunginosan (1.) korttelin 65 opetustoimintaa palvelevien rakennusten (YO) tontin 5 ostaminen

18.6. Opetushallitus, Valtakunnallisen opiskelijapalautteen ja työelämäpalautteen automaattisen keräämisen käynnistyminen 1.7.2021 alkaen OPH-2729-2021

15.6. Opetushallitus, Valtionosuusjärjestelmän edellyttämien tietojen ilmoittaminen - Ammatillisen koulutuksen järjestäjiltä kysyttävät lisätiedot vuoden 2022 vaikuttavuusrahoitukseen OPH-742-2021

10.6. Skills Finland Oy, Ote hallituksen pöytäkirjasta koskien Taitaja2021-finaalilajien järjestämistä syksyllä 2021 JEDUn toimesta Kalajoella.

Kuntatyönantajien yleiskirjeet ovat seuraavat:

9/2021 Vuoden 2021 ammattiyhdistyskoulutuksiin sovitut muutokset/lisäykset

8/2021 Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020–2021 muutokset 1.9.2021 alkaen

7/2021 Varhaiskasvatuksen opettajien siirto KVTES 2020–2021:sta OVTES 2021–2022:een 1.9.2021 ja siihen liittyvät KVTES:n liitteen 5 ja OVTES:n sopimusmääräysten muutokset

6/2021 Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus voimaan 1.9.2021.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt 22.6.2021 liitteenä olevan päätöksen mukaisesti (OKM/77/521/2021) Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymälle yhteensä 195 000 euroa strategiarahoitusta, jonka käyttöaika on 1.1.2021-31.12.2022. Saatu rahoitus on käytettävä seuraavasti:

40 000 € opetuksen ja ohjauksen laadun parantamiseen

80 000 € oppimisympäristöjen kehittämiseen

75 000 € tieto-osaamisen parantamiseen.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään asiakirjat tiedoksi.

---





4

Tiedoksisaatettavat viranhaltijapäätökset

Yhtymähallitus

Viranhaltijapäätökset ajalta 18.6.–23.8.2021 on lähetetty sähköisesti kokouskutsun liitteenä. Lisäksi on lähetetty Cloudia-järjestelmässä tehdyt hankintapäätökset.

Yhtymähallituksen puheenjohtajan esitys:

Merkitään kuntayhtymän johtajan päätökset tiedoksi ja päätetään, että kuntalain mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään muiden johtavien viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja päätetään, että kuntalain mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

5

Jokiedu Oy:n tilannekatsaus

Yhtymähallitus

Jokiedu Oy:n hallituksen puheenjohtaja Erkki Juola, varapuheenjohtaja Päivi Karikumpu tai jäsenistöstä Maarit Grekula tai Keijo Makkonen antaa katsauksen Jokiedu Oy:n tämänhetkisestä tilanteesta.

Toimitusjohtaja Matti Peltola on irtisanoutunut tehtävästään 9.8.2021 alkaen. Toimitusjohtajan tehtäviä hoitaa hallituksen puheenjohtaja Erkki Juola, kunnes uusi toimitusjohtaja on valittu.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään Jokiedu Oy:n tilannekatsaus tiedoksi.

Päätös:

6

Koulutuspäällikön viran muuttaminen koulutusjohtajan viraksi

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus päättää hallintosäännön 23 §:n mukaan virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta lukuun ottamatta kuntayhtymän johtajan virkaa.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa tai erikseen lailla tai asetuksella säädetty. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi hallintosäännön 26 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen.

Koulutuskeskus JEDUn yhtymäpalveluihin kuuluvassa työelämäpalveluissa koordinoidaan työvoima- ja oppisopimuskoulutusta. Kiinteää yhteistyötä tehdään niin TE-toimistojen, ELY-keskusten kuin kuntien elinkeinotoimen kanssa.

Osa työelämäpalveluiden tehtävistä on hoidettava virkavastuulla eli tehtäviin kuuluu julkisen vallan käyttöä. Näitä tehtäviä on hoidettu työsopimussuhteisesti tähän asti.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymässä on seitsemän avointa koulutuspäällikön virkaa. Koulutuspäällikön virka numero 117 on tarkoituksenmukaista muuttaa koulutusjohtajan viraksi.

Koulutuskeskus JEDUn koulutusjohtajat ovat kokonaistyöajassa Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen C-osion II luvun 4 § mukaisesti. Palkkaus määräytyy OVTES:n C-osion II luvun 3 § 1 mom ja 5 § mukaan.

Koulutusjohtajan viran kelpoisuus on asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 5. luvun mukainen (A 1998/986).

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus päättää muuttaa koulutuspäällikön viran koulutusjohtajan viraksi, jonka kelpoisuus määräytyy asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 5. luvun mukaan (A 1998/986).

Koulutusjohtaja on kokonaistyöajassa (OVTES luku II 4 §). Viran palkkaus määräytyy Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (C-osion II luku 3 § ja 5 §) sekä Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti.

Päätös:

---

7

Koulutusjohtajan viran täyttäminen

Yhtymähallitus

Yhtymähallitus on käsitellyt koulutuspäällikön viran nro 117 muuttamista koulutusjohtajan viraksi. Viran kelpoisuus määräytyy asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 5. luvun mukaan (A 1998/986). Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Koulutusjohtajat ovat kokonaistyöajassa (OVTES luku II 4 §). Viran palkkaus määräytyy Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (C-osion II luku 3 § ja 5 §) sekä Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti.

Jokiedu Oy:ssä on täyttämättä toimitusjohtajan tehtävä. Yhteisymmärryksessä koulutuskuntayhtymän kanssa Jokiedu Oy:n hallitus voi valita toimitusjohtajan tehtävään koulutusjohtajan virkaan valittavan henkilön.

Vaihtoehtona on, että koulutuskuntayhtymä myy koulutusjohtajan työpanosta osakeyhtiölle. Mikäli Jokiedu Oy:n hallitus ei valitse toimitusjohtajan tehtävään virkaan valittavaa koulutusjohtajaa, on virka osa-aikainen.

Koulutuskuntayhtymän ja Jokiedu Oy:n kokemuksen mukaan toimintamalli, jossa koulutusjohtaja on toiminut myös Jokiedu Oy:n toimitusjohtajana, on ollut toimiva.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan julistamaan viran haettavaksi.

Yhtymähallitus nimeää viran valintatyöryhmään yhtymähallituksen puheenjohtajan, kuntayhtymän johtajan ja Koulutuskeskus JEDUn vararehtorit. Lisäksi yhtymähallituksen jäsenet ja yhtymävaltuuston puheenjohtajisto voivat halutessaan osallistua valintatyöryhmän työskentelyyn. Myös Jokiedu Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja voivat osallistua hakijoiden haastatteluihin.

Päätös:

---

8

Kalajoki-kampus –selvityshanke

Yhtymähallitus

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä sai Pohjois-Pohjanmaan liitolta 40 051 euroa Kalajoki-kampus –selvityshankkeeseen. Kalajoki-kampus kokoaisi yhteen lukiokoulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja kaupungin yrityspalvelut. Paikallisista toimijoista kampukselle olisi tulossa myös Kalajoki-akatemia, joka tarjoaa liikunta- ja urheilun valmennuspalveluita sekä kulttuuripalveluita.

Hankkeessa laadittiin Kalajoki-kampus –toteuttamisselvitys, jossa kartoitettiin opetussisältöjen yhteissuunnittelua, osaamis- ja opetusresurssien yhteensovittamista, tilatarpeita ja yhteistyökumppanuuksia yhteistyössä Kalajoen kaupungin kanssa. Opiskelijoiden asumisjärjestelyiden kehittämissuunnittelussa oli mukana myös Kalajoen Kristillinen opisto. Hanke päättyi 30.6.2021.

Yhtymähallitus päätti 29.10.2020 (§ 124), että Kalajoki-kampuksen rakentamis- ja rahoitusratkaisu tuodaan hyvissä ajoin yhtymähallituksen ja -valtuuston päätettäväksi. Lisäksi yhtymähallitus päätti, että selvitystyön tulokset tuodaan yhtymähallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi.

Hankkeen vastuullinen johtaja on Koulutuskeskus JEDUn vararehtori Erkki Juola, jota kuullaan yhtymähallituksen kokouksessa asiantuntijana.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi Kalajoki-kampus –selvityshankkeen tulokset.

Päätös:

---

9

Puolivuositarkastus 1.1.-30.6.2021

Yhtymähallitus

Käynnissä oleva koronaviruspandemia vaikutti merkittävästi Koulutuskeskus JEDUn ja koko kuntayhtymän toimintaan kevään 2021 aikana. Kaikki koulutuksen järjestäjät joutuivat ovat kehittäneet uusia toimintamalleja, jotta pandemian aiheuttamiin vaatimuksiin pystyttiin vastaamaan.

Puolivuositarkastuksessa esitetään selvitys vuoden 2021 talousarvion määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta käyttötalouden, tuloslaskelman, investointien ja rahoituslaskelmien osalta.

Lisäksi esitellään toiminnan kehittämis- ja painopistealueille asetettujen tavoitteiden toteutumista. Opiskelijatyövuosia kertyi 1408,6 kesäkuun loppuun mennessä, kun koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 2698.

Talousarvioon 2021 valtionosuudet arvioitiin 27,4 miljoonaksi euroksi, mutta rahoituspäätösten mukaan vos-rahoitusta (valtionosuusrahoitus) saadaan 29,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2020 vos-rahoitusta saatiin 29,9 miljoonaa ja vuonna 2019 28,4 miljoonaa.

Tammi–kesäkuun toimintatuotot olivat 16,2 miljoonaa euroa. Edellisvuonna toimintatuotot samana aikana olivat noin 15,8 miljoonaa. Tämän vuoden toimintatuotot sisältävät mm. kolmen opiskelijatyönä rakennetun omakotitalon myyntihinnat.

Koronapandemiasta johtuen opiskelijatyötoiminnan ja maksullisen ateriapalvelun tulot ovat toteutuneet budjetoitua pienempinä. Toimintatuottoihin sisältyy reilut 300 000 euroa vuokratuloja asunnoista, muista kiinteistöistä, maa-alueista sekä koneista ja laitteista. Nämä toteutuvat budjetoinnin mukaisina.

Toimintakulut tammi–kesäkuussa olivat 15,5 miljoonaa euroa, mikä on 50 % talousarviosta. Edellisvuonna tammi–kesäkuun toimintakulut olivat 14,6 miljoonaa euroa. Henkilöstökustannukset olivat 10,5 miljoonaa, mikä on 54 % talousarvioon arvioiduista. Vuoden 2020 tilinpäätöksessä henkilöstökulujen määrä oli 19,4 miljoonaa.

Koronapandemian vuoksi opiskelijat olivat etäopetuksessa maaliskuun puoliväliin saakka. Toimintakuluissa on etäopetukseen siirtymisestä aiheutuneita säästöjä muun muassa matkustuspalveluissa, koulutuspalveluissa, ateriapalveluiden ostoissa ja elintarvikekustannuksissa.

Kiinteistö kustannukset pysyivät talousarvion mukaisina, mutta kulujen toteutuman painopiste on heinä–joulukuussa. Kesäaikaan kiin-

---

teistöissä on tehty jonkin verran välttämättömiä korjausremontteja käyttötalousmäärärahojen sisällä.

Tammi–kesäkuun vuosikate oli 643 000 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1 316 000 euroa. Poistoeron vähennys oli 922 000 euroa. Investointivarausta käytettiin 1 150 000 euroa Nivalan logistiikkahalliin ja tämä on tuloslaskelmassa varausten vähennyksenä. Tilikauden alijäämä tammi–kesäkuulta on 441 000 euroa. Talousarviossa tilikauden alijäämä on 1 848 000 euroa.

Puolivuosisikatsauksessa ovat kuntayhtymän ulkoinen tuloslaskelma ja tulosaluekohtaiset tarkemmat tuloslaskelmat, joissa ovat mukana ulkoiset ja sisäiset menot sekä mahdolliset jaksotukset.

Asiantuntijoina kuullaan hallinto- ja talousjohtajan lisäksi Koulutuskeskus JEDUn vararehtoreita.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi puolivuosisikatsauksen 1.1.-30.6.2021 ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös:

---

10

Investointiosan muutos vuoden 2021 talousarvioon

Yhtymähallitus

Noran puiston kunnostus –hanke (166450/4.6.2021) on saanut rahoituksen Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta. Hankeaika on 2.8.2021–31.12.2022.

Hankkeen tavoitteena on kunnostaa Koulutuskeskus JEDUn Haapaveden toimipisteessä Kytökyläntiellä sijaitseva Noran puisto hoidollisesti helpommaksi ja näyttävämmän näköiseksi. Toimenpiteinä muun muassa ohjataan hulevesien valumat oikein, pinnoitetaan pääkäytävä, vaihdetaan maa-ainekset ja korjataan reunat. Lisäksi parannetaan puiston istutuksia, nurmikenttää, valaistusta ja kalustusta.

Puiston kunnostustoimet toteutetaan suunnitelman mukaan omana työnä sekä urakoitsija- ja opiskelijatyönä. Urakoitsijat kilpailutetaan. Opiskelijatöiden osalta hankkeen kustannuksiin sisältyvät niihin liittyvät tarvikkeet ja raaka-aineet.

Hankkeen kustannusarvio on 120 430 euroa, josta EU:n ja valtion osuus on 84 301 euroa ja kuntarahoitus 36 129 euroa (koulutuskuntayhtymä 27 129 euroa ja Haapaveden kaupunki 9 000 euroa).

Investointihanke ei ollut tiedossa vuoden 2021 investointiosaa laadittaessa.

Hanke toteutetaan kahden vuoden aikana. Vuodelle 2021 investointimäärärahaa tarvitaan 15 000 euroa, josta hankerahoitus on 10 500 euroa (70 %). Koulutuskuntayhtymän omarahoitusosuus on 3 379 euroa (22,53 %) ja Haapaveden kaupungin osuus 1 121 euroa (7,47 %). Loppuosa 105 430 euroa tulee vuoden 2022 talousarvioon.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän vuoden 2021 talousarvion investointiosaan lisätään 15 000 euroa, josta hankerahoitus on 10 500 euroa.

Päätös:

---



11

Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tilannekatsaus

Yhtymähallitus

Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja Maria Sorvisto tai kuntayhtymän johtaja, hallituksen jäsen Keijo Makkonen antaa katsauksen Centria-ammattikorkeakoulu Oy:n tämänhetkisestä tilanteesta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Merkitään katsaus tiedoksi.

Päätös:

---

12

Lausunto vuoden 2020 arviointikertomuksen aiheuttamista toimenpiteistä

Yhtymähallitus

Tarkastuslautakunnalla on tärkeä tehtävä koulutuskuntayhtymän toiminnan tuloksellisuuden arvioinnissa. Lautakunnan on arvioitava, ovatko yhtymävaltuuston tilikaudelle asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta on antanut vuodelta 2020 arviointikertomuksen, jonka yhtymävaltuusto on merkinnyt tiedoksi kokouksessaan 25.5.2021.

Kuntalain 121 §:n mukaan kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheita. Koulutuskuntayhtymässä lausunnon antaa yhtymähallitus.

Vuoden 2020 arviointikertomuksessa on pyydetty lausuntoa vuoden 2021 lokakuun loppuun mennessä seuraavista asioista:

- kuinka opiskelijoita tuetaan opintojen etenemisessä voimakkaammin, opinto-ohjausta ja opiskelijahuoltoa tehostamalla sekä kuntayhteistyötä tiivistämällä
- tarkastuslautakunta on huolissaan henkilöstön jaksamisesta ja halua selvityksen, kuinka henkilöstön työssäjaksamisesta huolehditaan
- tarkastuslautakunta toivoo, että yritys yhteistyö otetaan yhtenä mittarina huomioon talousarviota laadittaessa.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan selvityksen ja antaa sen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös:

---

13

Yhtymävaltuuston 23.6.2021-kokouksen päätösten toimeenpano

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen kokouksessa käsitellään Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston 23.6.2021 tekemät päätökset. Liitteenä on kopio kokouksen pöytäkirjasta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus toteaa, että yhtymävaltuuston päätökset

- eivät ole syntyneet laista poikkeavassa järjestyksessä
- eivät mene yhtymävaltuuston toimivaltaa ulommaksi
- eivät ole lainvastaisia

ja päättää panna ne täytäntöön.

Päätös:

14

Suhteellisen vaalin vaalilautakunnan vaali

Yhtymähallitus

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto valitsee hallintosäännön (§ 94) mukaan toimikaudekseen suhteellisen vaalin toimittamista varten vaalilautakunnan.

Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen.

Yhtymävaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei yhtymävaltuusto toisin päättä.

Lautakunnassa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia (2+3 tai 3+2).

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen 2021-2025

- viisi jäsentä suhteellisen vaalin vaalilautakuntaan ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
- jäsenten keskuudesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

---

15

Yhtymävaltuuston puheenjohtajiston vaali

Yhtymähallitus

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Lain mukaan valtuuston puheenjohtajistolla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksessa.

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan puheenjohtajiston toimikaudesta päättää yhtymävaltuusto valiten sen yhdeksi tai kahdeksi vuodeksi tai koko valtuustokaudeksi (§ 7). Vaalin toimittamisesta säädetään kuntalaissa.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän perussopimuksen (§ 9) mukaan yhtymävaltuustolla on puheenjohtajan lisäksi kaksi varapuheenjohtajaa.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuuston päättää puheenjohtajistonsa toimikaudesta.

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Päätös:

---

16

Tarkastuslautakunnan vaali

Yhtymähallitus

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lain mukaan lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan on oltava valtuutettuja.

Yhtymävaltuusto voi vapaasti päättää toimielinten toimikauden pituuden. Lähtökohtana on, että toimikausi on sama kuin valtuuston toimikausi, mutta valtuusto voi päättää lyhyemmästäkin toimikaudesta. Tarkastuslautakunnan tehtävien hoito vaatii pitkäjänteisyyttä, joten tarkoituksenmukaista on valita lautakunta yhtymävaltuuston koko toimikaudeksi.

Kuntayhtymän hallintosäännön (§ 9) mukaan lautakunnassa on puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Tarkastuslautakunnan jäsenistä enintään neljä voi olla muita kuin valtuutettuja. Sama koskee varavaltuutettuja.

Yhtymähallituksen jäsen ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan. Kahdeksanjäsenisessä lautakunnassa on oltava molempia sukupuolia neljä.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavaksi ajaksi (2021-2025) tarkastuslautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä kuusi jäsentä. Lisäksi yhtymävaltuusto valitsee lautakunnan jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös:

---

17

Yhtymähallituksen vaali

Yhtymähallitus

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 11 §:n mukaan yhtymähallitukseen kuuluu kymmenen yhtymävaltuuston valitsemaa jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä.

Perussopimuksen (11 §) mukaan yhtymähallituksessa on valtuustokauden yksi jäsen kultakin Koulutuskeskus JEDUn toimipistepaikkakunnalta (Haapajärvi, Haapavesi, Kalajoki, Nivala, Oulainen, Siikalatva ja Ylivieska). Lisäksi muilla jäsenkunnilla on vuorotteluna kolme jäsentä, jotka kiertävät kunnittain. Nämä jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan arvotussa järjestyksessä.

Yhtymähallituksen kokoonpano on sovittava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääniosuutta suhteellisuusperiaatteen mukaisesti. Jäsenten ja varajäsenten valinnassa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvoa koskevan lain määräykset.

Liitteenä on laskelma yhtymähallituksen kokoonpanosta puolueittain ja jäsenkunnittain.

Yhtymähallitus nimesi kokouksessaan 23.6.2021 yhtymävaltuuston puheenjohtajiston käynnistämään neuvottelut kuntayhtymän toimielinten kokoonpanosta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se asettaa yhtymähallituksen ensimmäiselle kaksivuotiskaudelle valitsemalla jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Yhtymähallitus esittää, että yhtymävaltuusto valitsee yhtymähallituksen jäsenistä yhtymähallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Päätös:

---

18

Jäsenten nimeäminen Nivalan Työpajasäätiön hallintoneuvostoon ja hallitukseen

Yhtymähallitus

Nivalan Työpajasäätiö sr tuottaa nuorten työpajatoiminnan lisäksi et-sivän nuorisotyön sekä pitkäaikaistyöttömien työllistämistoiminnan palveluja. Pitkäaikaistyöttömien työllistämistoimintaan kuuluvat työpajatoiminta ja työvalmennus työpajoilla, yksilövalmennus työpajoilla ja seinättömänä valmennuksena, sosiaalinen valmennus sekä palkkatukityöllistäminen.

Lisäksi Työpajasäätiö hallinnoi ja toteuttaa työllistymistä ja sosiaalista osallisuutta edistäviä hankkeita Nivalassa ja lähialueilla. Työpajasäätiön valmennus-, ohjaus-, neuvonta- ja kuntoutuspalvelujen tarkoituksena on edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymis- ja opiskeluvaihtoehtoja sekä ylläpitää ja tukea heidän työ- ja toimintakykyään ja elämänhallintataitojaan.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymällä on säätiön sääntöjen mukaan kolme (3) paikkaa työpajasäätiön hallintoneuvostossa. Hallintoneuvoston toimikausi noudattaa kuntien valtuustojen toimikautta, joka on 1.8.2021-31.5.2025.

Työpajasäätiön hallituksessa koulutuskuntayhtymällä on ollut kaksi paikkaa.

Säätiön hallintoneuvosto valitsee säätiölain mukaan hallituksen jäsenet.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus valitsee Nivalan työpajasäätiön hallintoneuvostoon kuntayhtymän johtaja Keijo Makkosen, hallinto- ja talousjohtaja Paula Paanasen ja Koulutuskeskus JEDUn vararehtori Sirpa Korhosen.

Yhtymähallitus nimeää koulutuskuntayhtymän kaksi ehdokasta työpajasäätiön hallituksen jäseniksi. Lisäksi yhtymähallitus nimeää heille henkilökohtaiset varajäsen ehdokkaat. Jäseniksi esitetään Koulutuskeskus JEDUn Nivalan toimipisteen koulutusjohtaja Jyrki Saarelaa (vara koulutus päällikkö Tomi Huovari) ja erityisopettaja Jaana Haikaraa (vara koulutus päällikkö Mika Lukkarinen).

Päätös:

---



19

Edustajan ja varaedustajan nimeäminen Kerttu Saalasti säätiön hallitukseen

Yhtymähallitus

Kerttu Saalasti säätiö on perustettu 29.5.2000 edistämään Oulun eteläisen alueen elinkeinoelämän kilpailukykyä. Lisäksi säätiö tukee alueen yliopistollista tutkimus- ja koulutustoimintaa. Säätiön toimintaan osallistuvat alueen kunnat ja seutukunnat, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä, Centria-ammattikorkeakoulu Oy, Haapaveden opisto, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto ja Oulun yliopisto.

Säätiön rahastosta jaetaan vuosittain kahdesta viiteen apurahaa. Tutkimus- tai opinnäytetyön on kohdistuttava Oulun eteläisen alueelle tai hakijan on oltava kotoisin alueelta. Tutkimuksen on oltava laadukasta ja tehokasta.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymällä on säätiön hallituksessa yksi edustaja ja hänellä henkilökohtainen varaedustaja. Aiemmin koulutuskuntayhtymää on edustanut hallituksessa kuntayhtymän johtaja ja hänen varallaan on ollut hallinto- ja talousjohtaja.

Kerttu Saalasti säätiö on lähettänyt 23.8.2021 päivätyn nimeämispyyntön, joka on liitteenä.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Yhtymähallitus valitsee edustajan ja varaedustajan nelivuotiskaudeksi Kerttu Saalasti säätiön hallitukseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

02.09.2021

---

20

Muut asiat

Yhtymähallitus

Päätös:

---

21

Yhtymävaltuuston kokous

Yhtymähallitus

Kuntalain 94 §:n mukaan kokouskutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja. Valtuuston kokouksen avaa äältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymällä on 13 jäsenkuntaa, joiden valtuustot valitsevat koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenet ja varajäsenet. Kuntalain mukaan kuntayhtymän ylimmän toimielimen kokoonpanon ei tarvitse vastata jäsenkuntien poliittisia voimasuhteita. Yhtymävaltuusto valitsee yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan.

Valtuustojen toimikausi on koronapandemian vuoksi poikkeuksellinen eli 1.8.2021-31.5.2025.

Koulutuskuntayhtymän jäsenkunnista Sievi päättää yhtymävaltuuston viimeisen jäsenen kokouksessaan 9.9.2021. Hallintosäännön (§ 67) mukaan yhtymävaltuuston kokouskutsu on annettava vähintään 14 päivää ennen kokousta.

Kuntayhtymän johtajan esitys:

Esitetään yhtymävaltuuston kokousajankohdaksi 28.9.2021 klo 9. Kokouspaikaksi esitetään Nivalaa.

Päätös:

22

Kokouksen päättäminen, seuraava kokous ja valitusosoitus

Yhtymähallitus

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello xx.xx.

Seuraavan yhtymähallituksen kokoonpano ja kokousaika eivät vielä ole tiedossa.

Liitetään kuntalain mukainen muutoksenhakuohje.

---