

Varhaiskasvatuksen toimintakertomus 2020

Varhaiskasvatuspalveluita järjestettiin vuonna 2020

- Keltasirkun ja Peukaloisen päiväkodeissa
- Peipposen varhaiskasvatusryhmässä
- esioppilaiden iltapäivähoidossa
- perhepäivähoidossa
- omassa kodissaan työskenteli 3 kunnallista perhepäivähoitajaa, lisäksi yksi yksityinen.
- lisäksi kunnassa toimiva yksityinen ryhmäperhepäiväkoti muuttui 1.3.2020 Tanhualan päiväkodiksi, paikat lisääntyivät 21 :een.

Yksityisiä palveluntuottajia on ohjattu ja valvottu määräysten mukaisesti.

Peukaloisen päiväkotia oli avoinna klo 5.00-22.00 välisenä aikana arkipäivisin ja vuorohoitoa tarvitsi n 12 lasta. Viikonloppuhoito ostettiin yksityiseltä.



Peukaloisen päiväkodin lapsia HYTE-viikon leikkikenttätapahtumassa.

Vuonna 2020 korona epidemia vaikutti lapsimääriin maaliskuun puolestavälistä alkaen aina kesän alkuun saakka. Huoltajat pitivät lapset kotona hallituksen ohjeen mukaan hyvin suurelta osin: ensivaiheessa varhaiskasvatukseen tuli vain noin kolmannes lapsista, siitä osuus kasvoi kevään edetessä vähitellen, ja koulujen palatessa lähiopetukseen toukokuulla myös alle kouluikäiset palasivat lähes kaikki varhaiskasvatukseen.

Kesällä lapsia oli tavanomaista enemmän, ja syksy alkoi taas rauhallisemmin. Joulukuun mennessä päiväkotiryhmät tulivat täyteen, vain perhepäivähoidossa oli 3 vapaata paikkaa. Kysynnän vaihtelu ja ennakoimattomuus toi haastetta, keväällä henkilöstö-resurssia oli ajoittain yli tarpeen, kesällä oltiin 2-3-viikon ajan ääriajoilla.

Päivähoitopaikka järjestyi kaikille hakijoille, uusia hakemuksia vastaanotettiin 27 kpl vuoden aikana, näistä 12 lapselle myönnettiin palveluseteli yksityiseen varhaiskasvatukseen. Yksityisellä palveluntuottajalla joko Alavieskassa tai Ylivieskassa oli vuodenvaihteessa 16 lasta.

Vaikka toiminta on sopeutettu vallitseviin tilanteisiin ja rajoituksiin, se on siitä huolimatta pyritty pitämään monipuolisena ja lapsilähtöisenä.

Oppimis- ja leikkiympäristöinä on hyödynnetty tavallistakin enemmän lähiluontoa päiväkotien sisä- ja ulkotilojen lisäksi.

Yhteistyötä on tehty seurakunnan, Virin, neuvolan ja yhtenäiskoulun kanssa, sekä erityistyöntekijöiden kuten puhe- ja toimintaterapeuttien kanssa.

Lisäksi on saatu konsultaatiota Kallion kuntayhtymän tartuntatautilääkäriltä ja infektiohoitajilta epidemian ja tartuntojen hillitsemiseksi sekä huoltajien ohjeistukseen.

Seurakunta on järjestänyt yksikkökohtaisia lasten kirkkoja ja kaikki yhteistyökumppanit ovat huomioineet turvallisuusasiat omissa tiloissaan tai tullessaan päiväkotiin.

Varhaiserityiskasvatukseen on ostettu varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluita Kaisu Vallelta syyskauden ajan, koska avoinna olleeseen erityisopettajan toimeen ei tullut hakemuksia. Palvelua saatiin tarvetta vastaavasti (3 kuntoutettavaa erityisen tuen lasta) ja siihen oltiin tyytyväisiä. Varhaisen tuen tarpeen arvioimiseen ja henkilökunnan konsultointiin saatiin ammattilaisen apua.



Keltasirkun 5-vuotiaiden ryhmä tutustumassa museoon elokuussa.

Asiakastietojärjestelmä

Keväällä käynnistyi uuden asiakastietojärjestelmän hankinnan valmistelut, tarjouksia pyydettiin kolmelta toimittajalta. Syksyllä sivistyslautakunta valitsi järjestelmätoimittajaksi While on the Move:n , ns Daisyn kokonaisedullisimpana ja toiminnoiltaan parhaana.

Keltasirkun laajennus

Keltasirkun laajennuksen suunnittelu käynnistyi tarveselvityksen ja Keltasirkun tontin lisämaan hankinnan jälkeen. Alustavat asema- ja rakennuspiirustukset olivat tarkasteltavina myös henkilökunnalla. Lapsimäärän kehitystä kunnassa seurattiin, ja todettiin että Peukaloisen päiväkodin yhdistyminen Keltasirkkuun tulevaan laajennukseen on mahdollista muutaman vuoden päästä.

Henkilöstö

Henkilöstöön kohdistui koronaepidemian takia lomautuksia, vaihtoehtona ns talkoovapaan pitäminen vähintään 5 päivää : 5 työntekijää lomautettiin, loput 14 valitsivat talkoovapaan ja kahden määräaikaisen lastenhoitajan työsuhde päättyi. Lomautuspäätökset ja niiden toteutuminen ei ehtinyt siihen ajankohtaan kun lapsia oli vähiten varhaiskasvatuksessa, vaan ne toteutettiin kesällä, kun myös vuosilomia porrastettiin. Vuoden 2019 vuosilomapäivät käytettiin jo keväällä.

Täydennyskoulutus tavoite ei aivan toteutunut, koska live koulutuksia ei järjestetty, esim toivottua ensiapukoulutusta. Etäkoulutuksia ja webinaareja seurattiin, varhaiskasvatuksen opettajien prosessikoulutus päättyi ja yksi työntekijä aloitti Nepsy-valmentaja koulutuksen.