

Yhtenäiskoulun henkilöstösuunnitelma 2021-2027

Sivltk 10.11.2020 § 86

Alavieskan kunnan oppilasmäärä on laskeva. Oppilasmäärän lasku vaikuttaa koulun toimintaan pitkällä aikavälillä, jos oppilasmäärä ei merkittävästi muutu, muun muassa kuntaan muuton takia, syntyvien lasten määrästä. Tilanne on vastaava monessa muussakin saman kokoluokan kunnassa.

Oppilasmäärän lasku vaikuttaa koulun henkilöstösuunnitteluun tulevina vuosina. Keväällä 2021 koulussamme loppuu kaksi määräaikaista virkaa. Näiden virkojen täytöllä ennakoidaan koulumme tarpeita tulevina vuosina. Tarvitsemme tulevaisuudessa luokanopettajan, jolla on kielten opettajan pätevyys kielten lehtorin eläköityessä. Koulumme tarvitsee myös poikien liikunnan ja kovien materiaalien käsityön opetuksen taitavan luokanopettajan.

Koulussamme on myös määräaikainen luokanopettajan virka, joka päättyy vuoden 2023 keväällä. Tämä virka jätetään täyttämättä.

Koulussamme on JOPO-opettajan ja Jussilan erityisyksikön opettajan määräaikaiset virat, jotka olisi syytä vakinaistaa, koska toiminta on pysyvää.

Koulussamme toimii määräaikaisena laaja-alainen erityisopettaja ja kaksi koulunkäynnin ohjaajaa, joiden työn vakinaistamista täytyy tarkastella suhteessa oppilasmäärän kehittymiseen sekä oppilaiden tuen tarpeeseen tulevina vuosina. Tässä on myös merkittävää millä tavoin koulumme erityisen tuen oppilaiden määrä kehittyy tulevina vuosina ja millä tavoin heidän oppimisensa järjestetään koululla.

Tällä suunnittelulla pyrimme takaamaan oppilaille parhaan mahdollisen opetuksen perusopetuksessa sekä toimimaan kustannustehokkaasti ja työntekijäystävällisesti vaikkakin edessä on vaikeat vuodet. Joudumme luopumaan syksyllä 2022 kolmannesta esiopetusryhmästä oppilasmäärän ollessa 23. Myös syksyllä 2025 ja syksyllä 2026 joudumme lakkauttamaan molempina vuosina yhden luokanopettajan viran.

Oheismateriaalina on oppilasennuste, oppilastilanne sekä henkilöstösuunnitelma 2021-2027.

Vt.sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyväksyy Alavieskan yhtenäiskoulun henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2027.

Päätös:

Hyväksyttiin.